



Comune di Cinto Caomaggiore

P.zza San Biagio n°1 30020 Cinto Caomaggiore (VE)

Tel : 0421/209534 Fax : 0421/241030

e-mail: protocollo@cintocao.it protocollo.cm.cintocao.ve@pecveneto.it



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 9 del 27-01-23

Oggetto: PIAO 2023-2025 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE: ADOZIONE PIANO 2023-2024-205, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisette** del mese di **gennaio** alle ore **13:00**, in Cinto Caomaggiore nella sede Comunale, a seguito convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Falcomer Gianluca	SINDACO	P
PESTANA LILIAN	VICESINDACO	P
PIVETTA FABIO	ASSESSORE	A
DANELUZZI DANIELE	ASSESSORE	P
BERTI MICHELA	ASSESSORE	A

Il Segretario Comunale **GRANDO LORIS** assiste alla seduta.

Il Sig. Falcomer Gianluca nella sua qualità di **SINDACO** dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti.

Passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

OGGETTO: PIAO 2023-2025 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE: ADOZIONE PIANO 2023-2024-205, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

La seduta si svolge in videoconferenza, ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 11.04.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta di deliberazione presentata dal Segretario Generale

PROPOSTA

“

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- lo Statuto Comunale;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 29.12.2021, immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 29.12.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2024;
- le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 10 del 25.02.2021 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) – Piano delle Performance 2021-2023, comprendente la ripartizione delle categorie in capitoli, e degli interventi in capitoli, attribuendo le risorse ai Responsabili dei Servizi, al fine di conseguire gli obiettivi contenuti nel Piano Performance, nonché la delibera di Giunta n. 112 del 18.12.2021 di assegnazione ai Responsabili dei Servizi delle risorse economiche per il Bilancio Previsione 2022-2024, integrato dal Piano delle Performance con delibera di Giunta n. 19 del 04/04/2022;
- la Delibera di Giunta comunale n. 65 del 08/08/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

Dato atto che, con comunicazione alla Prefettura, il Ministero dell’interno ha avvisato che in base al decreto del Ministro dell’Interno del 13 dicembre 2022, in corso di pubblicazione, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2023, ai sensi dell’art. 151 comma 1, del TUEL. 2. Ai sensi dell’art. 163, comma 3, del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l’esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data di cui al comma 1;

Richiamata la nota prot. 109982 del 30/12/2022 della Prefettura ha informato che con la Legge di bilancio 2023, all’art. 1 comma 775 il bilancio di previsione è prorogato al 30 aprile 2023;

Considerato che il Comune di Cinto Caomaggiore, non avendo approvato il bilancio di previsione 2023-2025 entro la data del 31 dicembre 2020, secondo quanto disposto dall’art. 151, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si trova tecnicamente in esercizio provvisorio a partire dal 1° gennaio 2023;

Richiamata la delibera di Giunta n. 111 del 19/12/2022 avente ad oggetto “LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DEL BILANCIO 2023 NELLA FASE DI ESERCIZIO PROVVISORIO. APPROVAZIONE PEG PROVVISORIO EX ART. 169 DEL D. LGS. N. 267/2000 E PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 NELLE MORE DELL’APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025” ;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 14.12.2021 avente ad oggetto “Piano assunzionale del fabbisogno del personale 2022 - 2024, ricognizione del personale ai sensi del d.m. 17.03.2020”;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 28.01.2022 avente ad oggetto “Piano assunzionale del fabbisogno del personale 2022 - 2024, ricognizione del personale ai sensi del d.m. 17.03.2020”, di aggiornamento della delibera di cui sopra prevedendo la necessità di assumere un istruttore tecnico da assumere a tempo pieno e determinato, al fine di realizzare i progetti oggetto di finanziamento PNRR con istanza di accesso al Fondo di cui all’art. 31 bis del Decreto-Legge 6 novembre 2021, n. 152, comma 1;

RICORDATO CHE:

–l’art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che: “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 02.04.1968 n. 482”;

–l’art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

–a norma dell’art. 91 TUEL, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla

DELIBERA DI GIUNTA n. 9 del 27-01-2023 Pag. 2 COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

–secondo l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo Decreto, deve essere certificato dai Revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

–l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli Uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le Linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

–con il Decreto 08.05.2018 (G.U. n. 173 del 27.07.2018), il Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

–l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

–l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni consentendo, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

–l'art. 33, del Decreto Legge n. 34/2019 (Decreto “Crescita”), convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, detta disposizioni in materia di assunzione di personale in base alla sostenibilità finanziaria;

–l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019, come modificato dal comma 853, art. 1, della Legge 27.12.2019 n. 160, stabilisce, in riferimento alle possibilità di assunzione a tempo indeterminato, una nuova modalità di calcolo, a decorrere dalla data individuata dal Decreto di cui allo stesso comma, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione;

–la Conferenza Stato-città e Autonomie Locali, nella deliberazione del 30.01.2020, ha fissato come data di entrata in vigore del suddetto Decreto il 20.04.2020;

–in data 17 marzo 2020, in attuazione di quanto previsto dal suddetto art. 33, comma 2, è stato emanato il Decreto avente ad oggetto le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, che ha confermato che le disposizioni dello stesso si applicano a decorrere dal 20.04.2020;

–il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

–il nuovo regime non trova fondamento nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

–con circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno del 08/06/2020 (prot. 1374) sono state fornite indicazioni sull'applicazione del D.M., attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

–nell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra citato D.M. del 17/03/2020 si stabilisce che la spesa di personale, da assumere a riferimento per i calcoli, deve essere rilevata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

- la Corte dei conti Sez. Reg.le di controllo per l'Emilia Romagna, con la propria deliberazione n. 55 del 25/06/2020 ritiene che per “ultimo rendiconto della gestione approvato” debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale per l'esercizio 2020 e così via;

–per i Comuni con popolazione tra i 3.000 e 4.999 abitanti, fra cui il Comune di Cinto Caomaggiore, i valori “soglia” sono previsti nelle percentuali del 27,20% e 31,20%;

–ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti risulta essere pari al 18,68% (come da consuntivo 2021) e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

–nell'Allegato A) “Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025” sono rappresentati i calcoli in riferimento all'applicazione delle disposizioni del D.M. del 17/03/2020;

DELIBERA DI GIUNTA n. 9 del 27-01-2023 Pag. 3 COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

–secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fasciademografica”;

–il margine di maggiore spesa quantificato per assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2023/2024/2025 ai sensi del D.M. 17.03.2020, prevede una soglia massima di € 589.315,45, corrispondente al valore soglia “più basso” del 27,20%, stabilito dall'art. 4, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020, e un incremento graduale che non potrà superare i seguenti valori di incremento della spesa del personale annuale nel triennio:

Anno	Spesa personale 2018 – mac 101	% massima	Incremento Massimo	Spesa permessa
2023	€ 442.818,39	27,00	119.560,97	562.379,36
2024	€ 442.818,39	29,00	128.417,33	571.235,72
2025	€ 442.818,39	29,00	128.417,33	571.235,72

–la suindicata circolare firmata dal Ministero dell'Interno (prot. Gen.le n. 1374 dell'08/06/2020) indica che: “Nel caso dei Comuni che hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'articolo 1, comma 668, della L. 147/2013 e hanno in conseguenza attribuito al gestore l'entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata da Tari va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia”; si precisa che il Comune di Cinto Caomaggiore non rientra nella fattispecie di cui al punto precedente;

–all'art. 7, comma 1, del Decreto Ministeriale concernente la definizione delle capacità assunzionali, si prevede che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;

RITENUTO, alla luce delle cessazioni degli anni precedenti, delle necessità rilevate e da un'analisi ponderata circa l'effettivo fabbisogno di personale da parte dell'Ente, di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, prevedendo quanto di seguito indicato e meglio descritto nell'Allegato A (Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025), parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero l'assunzione di:

- Istruttore direttivo tecnico – categoria C – assunzione a tempo pieno e determinato nell'ambito del Fondo Piccoli Comuni di cui all'art. 31 bis c.5 DL 152/2021 per i progetti PNRR;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile DI nel Settore Affari Generali e Finanze in sostituzione dell'istruttore CI nel Servizio Personale.
- n. 1 Istruttore Amministrativo CI nel Settore Affari Generali e Finanze part-time a fronte del dipendente DI andato in quiescenza nel Servizio Biblioteca in data 21/01/2021.
- Eventuali ulteriori sostituzioni si rendessero necessarie per turn-over;

RILEVATO CHE, con riferimento ai fabbisogni del Piano occupazionale, è necessario evidenziare, in questa sede, sia le limitazioni di spesa vigenti, sia le facoltà assunzionali per questo Ente, che così si dettagliano:

1. Contenimento della spesa di personale;
2. Facoltà assunzionali a tempo indeterminato;

1. *Contenimento della spesa di personale*

Dato atto che l'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge 27.12.2006 n. 296 e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità (pareggio di bilancio);

Dato atto che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare, ai sensi dell'art.1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, introdotto dall'art.3 del D.L. n.90/2014, è pari a € 482.532,21;

Visto l'Allegato A), concernente la dimostrazione che il nuovo fabbisogno di personale previsto con il presente provvedimento consente il rispetto dell'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006 (riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013), dando atto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del DPCM che “La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto
DELIBERA DI GIUNTA n. 9 del 27-01-2023 Pag. 4 COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”;

2. *Facoltà assunzionali a tempo indeterminato*

Richiamato l'Allegato A) in riferimento all'applicazione del D.M. del 17.03.2020 concernente le misure per la definizione delle capacità assunzionali;

Preso atto, quindi, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti del bilancio pluriennale 2023/2025 in corso di predisposizione;

DATO ATTO CHE, questo Ente:

- *ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio negli anni 2018 – 2019 - 2020 e 2021 e i termini per l'invio della certificazione alla BDAP;*
- *ha rispettato, per l'anno 2019 – 2020 - 2021, il vincolo, di cui all'art. 1 - comma 557 - Legge n. 296/2006, del contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;*
- *rispetterà, per le annualità 2023/2025, il suddetto vincolo di cui all'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006, come dimostrato nell'Allegato A) limitatamente alla spesa per turn- over;*
- *rispetterà per le annualità 2023/2025 il vincolo di cui al D.M. del 17/03/2020 relativamente alle nuove assunzioni che intende effettuare per concessione dei nuovi spazi assunzionali consentiti dal Decreto in questione come dimostrato nell'Allegato A) per i nuovi spazi assunzionali;*
- *con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 27/1/2023, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025;*
- *in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, l'Ente, ha provveduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero, dando atto che nell'Ente, allo stato, non sono presenti dipendenti in soprannumero né in eccedenza, come meglio evidenziato nelle certificazioni fornite dai responsabili di settore;*
- *ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica;*
- *prima di procedere alle assunzioni previste dal presente piano ha verificato il rispetto degli obblighi previsti dall'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge n. 145/2018, in materia di approvazione del bilancio preventivo e del rendiconto, nonché di invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, da effettuare entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;*
- *è in regola con le prescrizioni dell'art. 27, comma 2, lett. c), del D.L. n. 66/2014, convertito della Legge n. 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3 bis, del D.L. n. 185/2008, in materia di obbligo di certificazione dei crediti;*
- *ha approvato il PIAO - Piano della Performance 2022/2024 con la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 08/008/2022;*
- *non è strutturalmente deficitario, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito ai sensi degli artt. 242 - 243 del D. Lgs. n. 267/2000, come risulta dagli allegati alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28/04/2022, con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio 2021;*
- *è in regola con gli obblighi sul collocamento obbligatorio dei disabili/categorie protette di cui alla Legge n. 68/99 alla data di approvazione del presente piano e che nel caso di effettivo superamento nel corso del triennio 2023/2025 della quota d'obbligo di cui alla L. n. 68/99 l'Ente provvederà all'avvio delle selezioni per l'assunzione di persona avente i requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68/99;*

RITENUTO di approvare, alla luce della suindicata programmazione del fabbisogno di personale, la dotazione organica dell'Ente, per categoria/profilo professionale, come indicata nell'Allegato A);

VISTO il prospetto Allegato A), nel quale vengono indicati i costi della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006, al fine della dimostrazione del rispetto del limite massimo potenziale di spesa rappresentato dalla succitata disposizione (art. 1 - comma 557) che prevede il contingentamento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

VISTO il prospetto Allegato A), nel quale vengono indicati i costi della dotazione organica dell'Ente ai sensi del D.P.C.M. del 17/03/2020 al fine della dimostrazione del rispetto del limite massimo potenziale di spesa,

DELIBERA DI GIUNTA n. 9 del 27-01-2023 Pag. 5 COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

valore soglia definito per i Comuni con popolazione tra i 3.000 e 4.999 abitanti;

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge Finanziaria 2002), che prevede che, a decorrere dall'anno 2020, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 39 della Legge 27.12.1997, n. 449);

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso con verbale n. 2/23, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DATO ATTO infine che con la presente deliberazione verrà inviata alle OO.SS. e alla RSU per trasparenza dell'azione amministrativa, pur non essendone dovuta la trasmissione, in quanto materia non rientrante nei modelli di relazione sindacale di cui artt. 4, 5 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

PRESO ATTO che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

VISTO il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente;

VALUTATI i servizi in essere e i relativi fabbisogni in termini di remunerazione della produttività del personale;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, nel triennio 2023/2025 sono comunque consentiti:

- eventuali sostituzioni di personale cessato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante il ricorso a forme di lavoro flessibile e/o attraverso l'istituto del comando o dell'utilizzo a tempo parziale di personale da altri enti;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) *di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;*
- 2) *di prendere atto:*
 - *che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 19,59 % (rendiconto 2021);*
 - *che il margine di maggiore spesa quantificato per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023/2024/2025 ai sensi del D.M. 17.03.2020 € 589.315,45, corrispondente al valore soglia "più basso" del 27,20%, stabilito dall'art. 4, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020, e un incremento graduale che non potrà superare i seguenti valori di incremento della spesa del personale annuale nel triennio:*

<i>Anno</i>	<i>Spesa personale 2018 – mac 101</i>	<i>% massima</i>	<i>Incremento Massimo</i>	<i>Spesa permessa</i>
<i>2023</i>	<i>€ 442.818,39</i>	<i>27,00</i>	<i>119.560,97</i>	<i>562.379,36</i>

DELIBERA DI GIUNTA n. 9 del 27-01-2023 Pag. 6 COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

2024	€ 442.818,39	29,00	128.417,33	571.235,72
2025	€ 442.818,39	29,00	128.417,33	571.235,72

- di approvare il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2023-2025, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, come indicato nel prospetto Allegato A);
- di modificare, alla luce della suindicata programmazione del fabbisogno di personale, la dotazione organica dell’Ente, per categoria/profilo professionale, come indicato nell’Allegato A);

3) di dare atto:

- che le risorse per i suddetti fabbisogni di personale trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2023/2025, in corso di predisposizione;
- in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Cinto Caomaggiore, ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero, dando atto che nell’Ente, allo stato, non sono presenti dipendenti in soprannumero né in eccedenza, come risulta, peraltro, dalle attestazioni acquisite agli atti dall’ufficio personale;
- che il fabbisogno di personale previsto con il presente documento consente il rispetto dell’art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale per quanto attiene alla spesa per turn-over del personale;
- che il fabbisogno di personale previsto con il presente documento consente il rispetto dei vincoli posti dal D.P.C.M. del 17/03/2020 al fine della dimostrazione del rispetto del limite massimo potenziale di spesa, valore soglia definito per i Comuni con popolazione tra i 3.000 e 4.999 abitanti;
- di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;
- che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto sarà compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’Ente, che troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 e del bilancio pluriennale, rispettando il principio del vincolo della riduzione della spesa nonché il principio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, e che saranno rese opportune le variazioni allo stesso per il rispetto dei limiti anzidetti.”

4) di pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in “Amministrazione Trasparente”, nell’ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

5) di trasmettere il presente Piano Triennale dei Fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

6) di demandare all’ufficio personale, l’attuazione di ogni successivo adempimento e l’adozione di tutti i provvedimenti conseguenti all’approvazione del presente atto.

7) di dare atto altresì che, qualora vengano apportate modifiche alle normative attualmente in vigore si opererà affinché vengano effettuate tutte le operazioni necessarie per il rispetto delle norme che saranno emanate;

Successivamente, con separata votazione che registra voti favorevoli unanimi legalmente espressi

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA DI GIUNTA n. 9 del 27-01-2023 Pag. 7 COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione corredata dei pareri previsti dall'art.49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

VISTO l'art.48 del T.U.E.L. D.Lgs. 267 del 2000;

RITENUTO opportuno accogliere e far propria la predetta proposta di deliberazione;

CON votazione favorevole, unanime e palese per alzata di mano;

DELIBERA

di adottare la suesposta proposta di deliberazione ad oggetto: PIAO 2023-2025 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE: ADOZIONE PIANO 2023-2024-205, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Quindi, stante l'urgenza di procedere, con separata votazione favorevole, unanime e palese per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi art.134, c.4 del D. Lgs 267/2000

VISTO: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità **tecnica** ai sensi dell'art. 49, del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 27-01-23

Il Responsabile del Servizio
F.to GRANDO LORIS
firmato digitalmente

VISTO: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità **contabile** ai sensi dell'art. 49, del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 27-01-23

Il Responsabile del Servizio
F.to CEOLIN NADIN
firmato digitalmente

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente Falcomer Gianluca <i>firmato digitalmente</i>	Il Il Segretario Comunale GRANDO LORIS <i>firmato digitalmente</i>
---	--

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E DI

CONTESTUALE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si certifica, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, del T.U.E.L. - D.Lgs.

n. 267/2000.

Lì, 09-03-23

Il Responsabile del Servizio Segreteria
CEOLIN NADIN
firmato digitalmente

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune per cui la stessa *E' DIVENUTA ESECUTIVA* ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, 27-01-2023

Il Responsabile del Servizio Segreteria
CEOLIN NADIN
firmato digitalmente

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
CEOLIN NADIN