



Comune di Cinto Caomaggiore

P.zza San Biagio n°1 30020 Cinto Caomaggiore (VE)

Tel : 0421/209534 int. 9 Fax : 0421/241030

e-mail: ragioneria@cintocao.it protocollo.cm.cintocao.ve@pecveneto.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**INTESA PER L'UTILIZZO DEL FONDO
DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16.11.2022.**

ACCORDO 2023

Il giorno 28.12.2023, alle ore 8.30, la delegazione trattante, composta come di seguito specificato, a seguito dell'accordo sulla preintesa discussa nella riunione del 13.12.2023, della certificazione del Revisore Unico dei Conti del 22.12.2023 e della delibera di Giunta n. 117 del 27.12.2023 con la quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto, sottoscrive la seguente intesa di Contratto Decentrato Integrativo in applicazione del CCNL 16.11.2022 – utilizzo economico anno 2023.

Delegazione trattante di parte Pubblica:

Presidente dott.ssa Sonia Marian Segretario del Comune di Cinto Caomaggiore



R.S.U. Aziendale:

Arch. Michele Carolo



Organizzazioni sindacali

FP CGIL

Marco Busato



CISL FP

TITOLO 1. DISPOSIZIONI GENERALI.

Art. 1 Quadro normativo e contrattuale.

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI), si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs. 165/2001, al CCNL 16.11.2022 e precedenti CCNL nelle parti ancora vigenti e non in contrasto con il nuovo.
2. Trova applicazione l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalle parti in data 13.12.2023, salvo per le parti con decorrenza 01.01.2024.

Art. 2 Campo di applicazione.

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale in servizio, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, del Comune.

Art. 3 Decorrenza e durata.

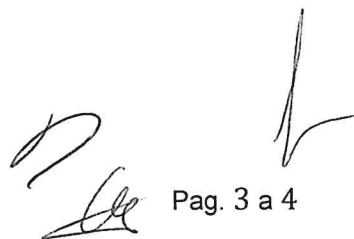
1. Il presente accordo, annuale, disciplina esclusivamente l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Art. 4 Indennità

1. La decorrenza degli istituti economici conformi alla disciplina contrattuale è fissata dal 01.01.2023, salvo le previsioni dell'art. 9 "Indennità condizioni di lavoro" e all'art. 10 "Indennità specifiche Responsabilità" del CCDI 2023/2025 del Comune di Cinto Caomaggiore, in cui le parti concordano l'applicazione con decorrenza 01.01.2024. Per questi istituti, dunque, per l'anno corrente, si applica la disciplina del CCDI parte normativa 2019/2021 firmato in data 24.06.2019.
2. Si da atto che la determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di eventuali situazioni reali (come ad esempio l'effettivo utilizzo del turno) che ne giustificano la revisione di quanto attualmente costituito.

=.=.=.=.=.

ALLEGATE TABELLE DI UTILIZZO DEL FONDO E INDENNITA'



Pag. 3 a 4

B. UTILIZZO DEL FONDO E INDENNITA'
COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

Si prende atto che con determinazione del responsabile dell'ufficio ragioneria è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 che, è quantificato in euro **62.604,71**, così distinto:

- a. risorse stabili: euro 52.227,17
- b. risorse variabili: euro 13.382,06 di cui euro 6.000,00 risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni (Incentivi tecnici), euro 2.504,52 somme 1,2% m.s. 1997, euro 1.988,54 di economie di anni precedenti e euro 500,00 di incentivi per obiettivi di controllo della sicurezza urbana e stradale.
- c. riduzione fondo per limite 2016: euro 3.004,52.

Le risorse di cui al sopraccitato punto a. (52.227,17) saranno così utilizzate:

1. finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto già acquisite (importo stimato) euro 16.200,00;
2. nuove progressioni, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto (pari a 6), di cui n. 1 nell'area degli istruttori e n. 1 nell'area dei funzionari con elevata qualificazione, per complessivi euro 2.350,00;
3. le somme che residueranno finanzieranno la produttività organizzativa e individuale, nonché le indennità riconosciute.

Per quanto concerne le risorse variabili, punto b. finanzieranno la produttività organizzativa e individuale, nonché le indennità o incentivi riconosciuti a norma del CCDI, unitamente alle somme che residuano al sopracitato punto a.

Le indennità/istituti riconosciuti possono essere così sintetizzati:

Indennità condizioni di lavoro rischio	€	360,00
Indennità maneggio valori	€	360,00
Ind. turno, reperibilità e lav festivo (art. 24 c 1 CCNL 14,09,2000)	€	2.100,00
Compensi specifiche responsabilità ex art 70 quinquies comma 1	€	3.000,00
Compensi specifiche responsabilità ex art 70 quinquies comma 2	€	700,00
Polizia Locale - Indennità servizi esterni	€	540,00
Polizia Locale - Incentivi prov violazione codice strada	€	500,00
TOTALE		7.560,00

Le parti danno atto che il totale delle risorse di cui sopra rispetta i vincoli normativi vigenti.



DESTINAZIONE FONDO						
ANNO 2023						
DESCRIZIONE				DESTINAZIONE RISORSE DA COSTITUZIONE FONDO	DESTINAZIONE RISORSE DA COSTITUZIONE FONDO	DESTINAZIONE RISORSE DA COSTITUZIONE FONDO
TOTALE DA COSTITUZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	totale risorse a fondo accessorio		80.062,39		109.930,39	109.930,39
	totale risorse destinate a fondo EQ		29.868,00			
APPLICAZIONE RIDUZIONE FONDO PER LIMITE 2016 -					3.004,52	3.004,52
TOTALE RISORSE DISPONIBILI					106.925,87	106.925,87
di cui per fondo lavoro straordinario	Art 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017	-		4.453,16	-	4.453,16
	Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale	-		10.000,00	-	10.000,00
	Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali			-	-	-
	Art 115 DL 18/20 - Ris straord COVID-19 Polizia Locale			-	-	-
	Altre risorse non comprese fra le precedenti			-	-	-
per elevate qualificazioni					29.868,00	29.868,00
TOTALE RISORSE DESTINABILI A TRATTAMENTO ACCESSORIO					62.604,71	62.604,71
Differenziali progressioni economiche storiche					11.000,00	11.000,00
Differenziale quote progressioni da rinnovo CCNL					-	-
Progressioni economiche orizzontali anno di riferimento					2.350,00	2.350,00
Risorse per nuovi differenziali	OP.		550,00		-	-
	OP. ESP.		650,00		-	-
	ISTR.	1,00	750,00		-	-
	FUNZ.		1.600,00		-	-
	EQ	1,00	1.600,00		-	-
Indennità comparto quota carico fondo					5.200,00	5.200,00
Incremento indennità personale asili nido					-	-
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale					-	-
Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis	cond lav		360,00			
	maneggio		360,00		720,00	720,00
Ind. turno, reperibilità e lav festivo (art. 24 c 1 CCNL 14,09,2000)	turno		2.100,00			
	reper		-		2.100,00	2.100,00
	lav. fest		-			
Compensi specifiche responsabilità	art. 70 quinquies comma 1	3.000,00	3.000,00		3.700,00	3.700,00
	art. 70 quinquies comma 2	700,00	700,00			
Polizia Locale - Indennità di funzione						-
Polizia Locale - Indennità servizi esterni					540,00	540,00
Polizia Locale - Incentivi prov violazione codice strada					500,00	500,00
Polizia Locale - Servizi aggiuntivi iniziativa privata					-	-
Art. 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche					6.000,00	6.000,00
Art. 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad esaurimento					-	-
Comp Avvocati art 9 cc 5-6 DL 90/2014						
Incentivi recupero evasione IMU e TARI					-	-
Compensi Istat Enti e Organismi pubblici autorizzati					-	-
Altre specifiche disposizioni di legge					-	-
Compensi ai messi notificatori					-	-
Compensi al personale case da gioco					-	-
TOTALE SOMME DESTINATE					32.110,00	32.110,00
CCNL 21/05/2018 ART. 68 COMMA 2				risorse per premialità	30.494,71	30.494,71
Premi correlati performance organizzativa		60,00	U00G		18.296,83	18.296,83
Premi correlati performance individuale		40,00	U00H		12.197,88	12.197,88
TOTALE RISORSE DESTINATE					62.604,71	62.604,71

